

Referat af forældrerådsmøde i Børnehuset Fantasihaven

Tirsdag 7. september 2021 kl. 17:00

Til Stede:

Forældre; Louise (Rosa, Rødderne), Lars (Vilma, Fe), Stine (Pelle, Rødderne), Mia (Frederik, Dragerne), Mark (Luna, Fe), Joo (Lilli, magiske brumbasser + Naja, rødderne), Ane (Asta, Fe), Karoline (Osvald, Brumbasserne + Eleanor, Fe), Camilla (Malte, Fe), Cecilie (Oliva, Magiske brumbasser + William, Fe)

Personale; Pernille (Rødderne), Line (Feerne)

Ledelse: Lars (Souschef) samt Mette Thiesen (Tidl. Konstitueret områdeleder i Smørum understøtter p.t. mens Charlotte (nuværende områdeleder) er på ferie.

Dagsorden

1) Valg af referent;

Ane skriver dette 😊

2) Præsentation af ny souschef

a. Lars fortæller kort om sin baggrund og tanker om jobbet;

Uddannet pædagog og har tidligere erfaring fra samme størrelse institution (også senere som souschef). Læste efterfølgende sociologi. Har senest haft job som landsleder i kirkelig børne- og ungdomsorganisation.

Lars glæder sig til at indgå i ledelsesteam sammen med Tina, synes det er positivt at huset er nyt og ikke alt er på plads. Har energi i at løse udfordringen – følge opbygningen af Fantasihaven til dørs.

Tilgang til personaleledelse; Tænker sig som tjener – opgaven at sørge for at personale trives og har det godt – så de kan gøre det de er gode til. Ser rolle som god til at gøre andre gode.

3) Status på Fantasihaven

a. Lars orienterer om personalsituationen og sit syn på årsagerne:

Overordnet status:

- Brumbasserne; 1 pædagog mangler
- Skibet; Fuldtallige
- Tryllestaven; Lea sygemeldt september ud + Natasha på Barsel
- Feerne; 1 pædagog mangler (Nanna er på orlov til slut 2022 (Melanie dækker til ny pædagog er ansat)
- Vimserne; Fuldtallige
- Rødderne; Mangler 1 pædagog
- Drager; Monika kommer tilbage fra barsel i november
- Dino; 1 pædagog mangler (Sasha er sygemeldt frem til barsel)

Alt i alt er ambitionen hurtigst muligt at rekruttere 4 pædagoger.

Pædagogmedhjælperstillinger er godt dækket, men hvis det viser sig ikke at være muligt at finde pædagoger kan det komme på tale at dække med pædagogmedhjælper i pædagogstillingerne i en midlertidig periode.

En del af de udfordringer der er set de sidste uger skyldes at der ikke har været nok tilkaldte vikarer at trække på da en del af de tilknyttede er kommet ind i faste stillinger. Det understreges, at det på ingen måde er et økonomisk spørgsmål, at der ikke har været nok personale. Det skyldes udelukkende, at det ikke har været muligt at få dem inden for

døren', efter den grundlæggende planlægning har været udfordret af mange sygemeldinger. Manglen på vikarer er en generel udfordring (det har fx været forsøgt at dække ind med vikarbureau, der heller ikke havde mulighed for at sende nogen ud).

Lars' generelle observationer: Fantasihaven har en god personalegruppe. Personalet har det godt med hinanden – de trives generelt. Lars vurderer, at der psykiske arbejdsmiljø dermed generelt er godt, men understreger, at der har været stort arbejdspress i lang tid.

Rekruttering af pædagoger er generelt udfordrende p.t. – ansøgerne har mange ledige stillinger at vælge imellem. Tilsvarende opleves det at nogle ansatte har kort tålmodighed i at falde til, da det tilsvarende er nemt at finde noget nyt.

Line og Pernille kommentar; Godt hus også selvom vi har været meget pressede. Personalet har det sjovt sammen og har også omsorg for hinanden. Det har været udfordrende at føles som et fælles hus under Corona, men dette begynder at komme nu.

Der er nogle i personalegruppen der viser tegn på at reagere på arbejdspresset. Det opleves at dette tages meget seriøst (med tilbud om samtale gennem Falck Healthcare mm.).

Yderligere er der indkaldt til ekstraordinært personalemøde i uge 36, med fokus på personalets syn på de nuværende udfordringer samt konkret drøftelse af løsninger og hvilken hjælp, der er brug for.

b. *Mette orienterer om kommunens fokus på situationen*

Generel kommentar; Det bliver taget seriøst. Der er igangsat en intensiv rekrutteringsproces, og der er blevet givet tilladelse til, at der løbende kan tages samtaler (normalt er man bundet af, at opslaget skal være ude i 14 dage). Det aftales, at Lars giver besked til forældrerådet, når der er samtaler, så der evt. kan være forældrerepræsentant med.

Yderligere nuancering; Fællesskabet i husene har været udfordret gennem Corona, men Fantasihaven har måske været ekstra hårdt ramt som nyt hus (der er helt konkret også gået mange ledelsesressourcer til at rette op på mangelfuldt byggeri). Der forsøges at støtte om Fantasihaven bl.a. ved ansættelse af Souschef. Det er også forsøgt at fylde vuggestuen mindre op, men der er generelt pres på i Smørum.

Konkret er Maria Sander, der er flyver -pædagog begyndt at være i huset. Maria vil støtte i forskellige afdelinger og vil have fokus på alt det, der fungerer i huset, så dette ikke glemmes.

c. *Fælles drøftelse af mulige løsninger (Note fra referent; diskussioner er grupperet)*

• **Vikarer:**

Der udtrykkes bekymring for, at husets pædagogiske linje overføres til vikarer / ikke uddannede – hvordan bliver de klædt på? P.t. er der videoer fra den relationstræning som er i fokus i Egedal som de kan se, men det diskuteres at udvide dette med en decideret drejebog, så de bliver klædt bedre på. Yderligere kommer der forslag om, at der er en fast personale (evt. Lars), der har tid allokeret til at have fokus på at understøtte vikarerne. Mette og Lars noterer dette som en handlingspunkt.

Personalekommentar: Det er gode vikarer der er i huset, og selvom de måske ikke alle er meget erfarne endnu, er der fuld tillid. De tager ansvar, løfter rigtig meget og selvom uddannet/fast personale klart skal efterstræbes, kan der også være god dynamik med vikarerne.

- Forslag om evt. at dække 'dobbelt' op, så 2 vikarer dækker for en manglende fast ressource. Lars er ikke afvisende overfor dette, men er p.t. ved at blive sat ind i de økonomiske muligheder generelt.

- **Eksisterende personalegruppe;**
Mange fremhæver et fokus på den eksisterende personalegruppe; Hvad kan vi gøre for at passe på dem? Lars og Mette fremhæver tidligere nævnte initiativer omkring ekstra møde osv.
- **Understøttelse fra forældreråd;**
Vi diskuterer bl.a. også hvordan vi som forældreråd kan og vil understøtte – ikke blot personalet men institutionen i sin helhed. Der er stor enighed om, at en del af det, vi gerne vil skabe, er traditioner i fantasihaven. Mange ideér vendes, og det vedtages at første initiativ bliver en weekenddag, hvor legepladsen åbnes op for forældre og børn i weekenden og forældrerådet vil være til stede.
- **Andre emner;**
Der bliver fremhævet flere oplevelser med grædende børn på legepladsen ved afhentning (både fra forældreråd og forældre der har henvendt sig ti forældreråd). Det bliver understreget fra Mette, at den pædagogiske linje bestemt ikke er, at børn skal græde alene. En del af løsningen her er flere hænder.

4) Planlægning af forældremøde med valg til Forældrerådet

Det besluttes at Joo skriver ud på Aula og beder alle, der er interesserede i at være en del af forældrerådet om at melde tilbage til hende. På baggrund af tilbagemeldinger konkluderes det om et valg er nødvendigt.

Herefter tager Lars teten på at planlægge et forældremøde. Vi drøftede at det ikke nødvendigvis behøves at blive med alle forældre i samme rum (i så fald et eksternt sted i Smørum), men evt. afdelingsvis i huset, så forældre også har mulighed for at få en bedre fornemmelse af huset.

5) Punkter til drøftelse, hvis der bliver tid til det

a. Status på corona-regler vedr. færdsel i huset

Det er stadig ikke helt klarhed over hvad vi tager med videre – hverken generelt på landsplan, I Egedal eller som hus. Dette er på dagsordenen for pædagogmøde i uge 37 og der vil komme en udmelding hurtigst muligt derefter.

Indtil da følges eksisterende udmeldinger – fx vedrørende aflevering i vuggestue samt håndvask på udetoilettet inden ankomst.

b. Opfølgning på punkter, der tidligere har været på forældrerådets dagsorden

- Camilla vil være primusmotor på at få den fotograf ud, der blev aflyst i foråret pga. Corona.
- Joo skal til områdebestyrelsesmøde i slutningen af Oktober og tager punkter fra sidste møde med.

6) Eventuelt

Ingen drøftelse