

# Referat af forældrerådsmøde i Børnehuset Fantasihaven

Tirsdag 22. februar 2022 kl. 17:00 til kl. 19.30

## Deltagere:

Forældrerådet: Ane, Cecilie, Çigdem, , Katrine, Lars, Mark, Mia, Stine, Joo (formand)  
(Camilla, Jexxy, , Louise og Morten fraværende)

Personale: Lars (Ledelse) & Hanne (medarbejderrepræsentant, Rødderne)  
(Pernille og Line fraværende)

## Dagsorden

### 1) Valg af referent – Ane

- a. **Godkendelse af mødereferat fra 7. september** – Godkendt - en enkelt rettelse er givet i forbindelse med delingen på Aula.

### 2) Orientering – v/Lars

#### a. Info om personaleweekend 25.-26. februar

- i. Fokus på samarbejde. Forskellige aktiviteter omkring pædagogisk fundament og ikke mindst socialt samvær.

#### b. Info om "Fælles Fagligt Fundament"

Projekt med to eksterne konsulenter fra kommunen, der udspringer af den udfordrende periode i efteråret.

Fokus på at fantasihaven ikke længere er en ny institution men reelt er modnet til en 'ung institution' med et fælles fundament og massere af muligheder.

3 spor:

- Pædagogisk (Eksempel på et tema har været at snakke om, hvordan man som voksen kan deltage på forskellige måder/niveauer, når børn leger "gå foran, ved siden af eller bagved")
- Organisatorisk (fx er stuemøder blevet skemalagt og der arbejdes med 'faglige fyrtårne' som primære sparringspartnere for Lars)
- Trivsel; Fokus på at samle huset som et 'vi' – både oven på corona men igen også som ny/ung institution

#### c. Status på personalebemandingen

Der er 16 pædagoger ansat hvilket er, hvad der stræbes efter i Fantasihaven (2 er dog på barsel el. forældreorlov og en er langtidssygemeldt). Ledelsen oplever stor velvillighed fra område Smørum med at supportere med fleksibilitet - fx i forhold til opslag med løbende samtaler.

2 nye pædagoger starter 1/3.

Natasha starter på Rødderne

Morten starter hos Brumbasserne (som start i en fem måneders ansættelse)

Mads fra det flyvende skib skal på barsel – Jonas kommer ned fra Rødderne og er fast på skibet mens mads er væk.

Maria stopper i køkkenet – men der er gode udsigter til at få en erstatning snarest.

### 3) Forventningsafstemning – v/Joo - Samtale om opgave- og ansvarsfordeling i Forældrerådet

Joo henstiller til at forældrerådsmedlemmer som minimum melder tilbage når der er initiativer udover forældrerådsmøderne.

Generelt snak om, hvordan vi kommunikerer / koordinerer i forældrerådet.

Forældrerådets rolle er ikke fast beskrevet så vi startede en snak op om hvordan vi gerne vil definere os. Udgangspunktet er som sparringspartner til ledelse og talerør for forældre. Men der er også en dimension omkring også med til at støtte op om – og være med til at skabe og udvikle - kulturen i Fantasihaven. Fx ved at skabe traditioner.

Konklusion;

Vi vil snarest muligt få en liste op over medlemmer i en af tavlerne på bygningen.

#### **4) Modtagelse af børnene om morgenen – v/Joo**

##### **a. Samtale om hvordan personale og forældre sammen skaber de bedste rammer ved aflevering og afhentning.**

Baggrund for punkt er input fra flere forældre omkring modtagelse af børnene om morgenen – nogle har oplevet u hensigtsmæssige situationer, hvor de har oplevet at personalet ikke har været tilgængelige. De konkrete tilfælde blev ikke diskuteret, da disse er adresseret direkte i mellem forældre, ledelse og personale. Vi vendte dog forskellige generelle pointer;

- Pointe omkring at forældre også har et ansvar for – og at det fra personalets side også er helt OK - at 'råbe op' / gøre opmærksom på sig selv, hvis barnet har brug for at blive taget imod. Tilsvarende, at opsøge personalet ved hentning, hvis man har brug for at vende dagen
- Pointe omkring at nyt personale skal klædes på – prøver pt at køre en ny vikar på som ekstra personale og lade dem 'være føl'. En håndbog til vikarer er stadig en ambition, men det er svært at få materialiseret med nuværende ledelsesressourcer.
- Henstilling til forældre om altid lige at finde en voksen og få kommunikeret når barnet kommer/går.
- Joo tager til områdebestyrelsesmøde om det vil være muligt igen at forældre selv kan tjekke ud/ind på fx ipad i garderoben.

##### **Præcisering af gældende retningslinjer for forældres færden i huset;**

Ok med forældre hen til døren til stuen, men stadig kun indenfor afdelingerne

Husk at tage sko af på det lyseblå område

#### **5) Fotografering – v/Joo**

##### **a. Evaluering af efterårets portrætfotografering og planlægning af næste gang**

Løsningen i efteråret var ikke optimal - både i forhold til kvalitet og det praktiske omkring at få billeder udleveret.

Ny leverandør bookes til september (Joo ansvarlig)

#### **6) Planlægning af mulige Forældreråds-initiativer**

Konkrete initiativer;

- Cecilie + Mark + Mia arrangerer åben legeplads - som udgangspunkt den 27/3
- Potentielt mere omfattende arrangement, forårsfest eller fejring af huset, fx start juni; Joo, Stine, Cecilie, Katrine, Louise og Jexxy arrangerer – resten af forældrerådet forventes at deltage aktivt. (Koordineres med personalet) Der er også nedsat en gruppe blandt personalet, der har til opgave at komme med et bud på et årshjul for institutionen – det aftales at ønskede initiativer koordineres med forældrerådet når gruppen er færdig med deres arbejde.

## 7) Eventuelt

- a. **Madordning/frugtordning;** Forældrerådet holder fast i beslutningen fra maj 2021 om, ikke at bruge yderligere kræfter på at få en mad/frugtordning til formiddag og eftermiddag op at køre. En del af grundene var nævnt i referatet af forældrerådsmødet den 27/5-2021 og følger her som citat; "Joo har indsamlet erfaringer fra andre børnehuse omkring forældrestyret frugtordning. Flere punkter gik igen:

- Hvis frugtordningen skal have en vis variation (ikke kun æbler og bananer) og et vist niveau af økologi (som mange umiddelbart ønsker), bliver det hurtigt dyrt.
- Komplekst at tage hensyn til allergier, religion mm.
- Pengeopkrævningen bliver fremhævet som tidskrævende og til tider svær i forhold til relationer forældre imellem.

Alternativet er som nævnt i tidligere referater, at en frugtordning finansieres over husets pædagogiske budget og der også går timer fra personale til at organisere og tilberede. Da hverken forældreorganisering eller alternativet alt i alt vurderes som en gangbar løsning, beslutter forældrerådet ikke at gå videre med arbejdet omkring en fælles frugtordning på nuværende tidspunkt."

- b. Forespørgsel omkring mulighed for **kun at have én madkasse** med mad til både formiddags- og eftermiddagsmåltid. Det fremhæves fra personalet, at det vil være ressourcekrævende at hjælpe børnene med at administrere /rationere én madpakke til flere måltider. Hvis dette skulle effektueres, ville der ikke være personaleresourcer til at skabe en god og relativ rolig fælles stund, som det pt. er prioriteten.
- c. **Problemer på legepladsen** vendes i forhold til risiko for både børn og personale. Der har kontinuerligt været problemer med vand og mudder på legepladserne og Lars fortæller, at der er nogle anlægsmæssige ting, som i kombination med en meget leret jord gør, at vandet ikke dræner ordentligt. Der eksperimenteres med grus omkring drænrørene, men Joo tager kontakt til Charlotte (områdeleder for Smørum) for at skubbe på for en langsigtet løsning.
- d. Det specificeres, at **deadline for punkter til forældrerådsmøder** er 14 dage før mødedato
- e. **Forældremøder / Trivselssamtaler** - der gives fra flere medlemmer udtryk for, at det kunne være dejligt med at få sat forældremøder og trivselssamtaler ind i en fast rutine. Fordelen kan være at forældre i mindre grad får en følelse af at være med på sidelinjen og at sådanne møder er gode til at åbne for dialogen med personalet.
- Lars fremhæver, at dette er en del af initiativerne omkring det fælles faglige fundament og årshjulsarbejdet, at få faste rutiner omkring forældresamarbejdet. Lars tager det videre at få igangsat konkrete initiativer (Det nævnes at TOPI – trivsels- og ressourcevurdering allerede er implementeret med to årlige kørsler)
- Det fremhæves yderligere at man som forælder altid er velkommen til at tage fat i personalet på ens barns stue, hvis man har spørgsmål eller brug for at vende noget. For nogen kan det føles godt at starte en sådan dialog op via en besked på Aula, og dette er selvfølgelig meget velkomment.